

OSNOVNA ŠOLA SLAVE KLAVORE MARIBOR
Štrekljeva ulica 31, 2000 MARIBOR

**ZAPISNIK SESTANKA SVETA ŠOLE, KI JE BIL V PONEDELJEK, 27.2.2017,
OB 17.00 URI V UČILNICI LIKOVNE UMETNOSTI.**

Evidenca prisotnosti je sestavni del zapisnika. Sestanka Sveta šole se je udeležilo osem članov sveta šole, ena članica se je opravičila.

Dnevni red:

- 1. Pregled zapisnika prejšnjega sestanka.**
- 2. Samoevalvacijsko poročilo.**
- 3. Letno poročilo za leto 2016.**
- 4. Spremembe Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2016/2017.**
- 5. Ocena delovne uspešnosti ravnateljice.**
- 6. Razno.**

K 1. točki:

Predsednica sveta šole je prebrala zapisnik sestanka Sveta šole z dne 6.10.2016 ter zapisnike treh korespondenčnih sej, z dne 22.11.2016, 24.11.2016 in 3.2.2017.

K 2. točki:

Samoevalvacijsko poročilo je sestavni del letnega poročila.

Ravnateljica je predstavila samoevalvacijsko poročilo na podlagi anketnih vprašalnikov in analiz učnih dosežkov. Samoevalvacija se je izvajala na analizi nacionalnega preverjanja znanja, evalvaciji vzgojnega delovanja šole, samoevalvaciji projektov, ki so bili predstavljeni na pedagoški konferenci, Svetu staršev in Svetu šole. Prednostno sta se spremljali dve področji: izboljšanje delovnih navad učencev in kvalitetnejše sodelovanje s starši v skupno podporo šolajočemu se otroku.

V šolskem letu 2014/2015 je bila izvedena analiza učnega uspeha učencev in spremljanje učne navade učencev in na podlagi dobljenih ugotovitev je bil zastavljen načrt dela za šolsko leto 2015/2016 ter cilj, kako opremiti starše za pomoč pri vzgoji in izobraževanju otrok, kako pristopiti k izvajanju šolskih obvez ter otrokom privzgojiti vrednote in učne navade za lažje doseganje zastavljenih ciljev.

K 3. točki:

Ravnateljica je seznanila vse prisotne s poslovnim poročilom za leto 2016.

Plačni sistem, ki je bil uveljavljen leta 2008, ni doživel večjih sprememb. V marcu se je osmič izvedlo ocenjevanje delovne uspešnosti. Ocena služi za napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede. Zaradi gospodarske krize so bili s strani države sprejeti tudi varčevalni ukrepi. Redna delovna uspešnost javnih uslužbencev se ni izplačevala za celo koledarsko leto. Delavci so napredovali v višje plačne razrede.

Z decembrom 2016 so večjo plačo zaradi napredovanja prejeli delavci, ki so napredovali aprila 2016.

Od 1. junija 2012 je začel veljati Zakon o uravnoteženju javnih financ, ki je zmanjšal plače javnih uslužbencev za 8% in odpravil plačna nesorazmerja. Od 1. junija 2013 so se znižale plače v javnem sektorju po različnih stopnjah glede na plačne razrede. V letu 2013 je bila po sodbi sodišča izplačana razlika regresa za leto 2012, konec leta 2013 in v začetku leta 2014 pa so tekli postopki za plačilo tretje četrtine nesorazmerij pri plačah, ki zajemajo poleg zneskov tudi obresti. V letu 2014 je bila delavcem izplačana polovica tretje četrtine nesorazmerij.

Konec leta 2014 pa so potekali postopki za izplačilo druge polovice tretje četrtine nesorazmerij. Sredstva za izplačilo nesorazmerij smo prejeli del ob izplačilu v februarju, drugi del pa v decembru 2014.

Leto 2014 in 2015 je zaznamovalo uresničevanje Zakona o izvrševanju proračuna, ki je javnemu sektorju nalagal zmanjšanje zaposlovanja za 1 % in zmanjšanje sredstev za plače. Tako smo na šoli pripravili Finančni in Kadrovski načrt po navodilih MIZŠ in MO Maribor. V letu 2016 so ostale enake omejitve. S sklepi o financiranju smo bili tudi omejeni pri poslovanju, kar se je odražalo pri novih (nadmestnih zaposlitvah) in pri zmanjšanju sredstev za funkcionalne stroške prostora.

Računovodkinja ga. Mateja Puhr je predstavila finančno poročilo, posebej pojasnila bilanco stanja s prilogami: stanje in gibanje neopredmetenih in opredmetenih osnovnih sredstev in stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov EKN s prilogami in rezultat poslovanja. Povedala je, da bodo sredstva iz rezultata v soglasju s svetom zavoda in ustanoviteljem, namensko porabljena v letu 2017 za razvoj šole.

Letno poročilo je priloga zapisniku.

Sklep 1: Svet šole sprejme letno poročilo za leto 2016.

Sklep 2: Amortizacija v višini 90.474,20 € zmanjšuje obveznost za sredstva prejeta v upravljanje. Popravek vrednosti v višini 4.626,15 € zmanjšuje lastne vire namenjene nadomeščanju stroškov amortizacije. Popravek vrednosti v višini 15.230,60 € pa bremeni stroške ter se pokriva iz prihodkov zavoda.

Sklep 3: Dvomljive terjatve lanskega leta v višini 4.397,20 € se odpišejo.

Sklep 4: Opravi se slabitev terjatev do učencev v višini 922,47 €.

Sklep 5: Kumulativni presežek prihodkov nad odhodki za poslovno leto 2016 v višini 17.057,21 € se nameni za razvoj šole.

K 4. točki)

Ravnateljica je predstavila spremembe Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2016/2017 in sicer:

Pouka prost dan bo 26.4.2017. Predviden je bil 2. januar, ki so ga kasneje spremenili v državni praznik. Delovna sobota je bila 26.11.2016.

Sklep 6:

Svet šole je sprejel spremembe Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2016/2017.

K 5. točki)

Člani sveta šole so na podlagi 19. čl. Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ocenili delovno uspešnost ravnateljice po predpisanem ocenjevalnem listu – obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja po štirih kriterijih.

Sklep 7:

Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za leto 2016. Izpolnjen ocenjevalni list je priloga zapisniku.

Stanislavi Frangež se na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določi oceno delovne uspešnosti za leto 2016 – odlično.

K 6. točki)

Pripomb ni bilo.

Sestanek sveta šole je bil zaključen ob 17.45 uri.

Zapisala:
Danijela BRLJIĆ



Predsednica sveta šole:
Kristina PUČKO



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MARIBOR**

Zavod: **OŠ SLAVE KLAVORE MARIBOR**

Ravnatelj oz. ravnateljji **STANISLAVA FRANGEŽ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2016** do: **31.12.2016** Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2017** ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27. 2. 2017**

Predsednik sveta zavoda:



SVET ŠOLE – SEZNAM PRISOTNOSTI

27.02.2017

Št.	Ime in priimek	Podpis:
1.	Bojan VIHAR	
2.	Natalija BANOVIČ	
3.	Terezija ŠTEFOK	<i>stefok</i>
4.	Zdenka PERŠIN	<i>Zdenka Peršin</i>
5.	Angela JOKIČ	<i>[Signature]</i>
6.	Dušica DUBRAVAC	<i>Dušica Dubravac</i>
7.	Irena KAMPLET	<i>Irena Kamplet</i>
8.	Matej PANGERL	<i>Pangerl</i>
9.	Aleksandra KOP	<i>Kop</i>
10.	Kristina PUČKO	<i>Kristina</i>
11.	Vesna PODSEČKI	



SVET ŠOLE - SEZNAM OSTALIH PRISOTNIH

27. 2. 2017

1. Stanislava Frangež
2. Mateja Puh
3. DAVORKA PREGL
4. MOJMIR PINTALIČ
5. DANIELA BELJIČ

Stanislava Frangež

Mateja Puh

D. Pregl

Mojmir Pintalič

Daniela Beljič